



Comment
favoriser et faciliter
le changement
en assurant
performance
et efficience ?

85 %

des métiers de 2030
n'existent pas
aujourd'hui !

Le **changement**, c'est l'inconnu !
Et la **peur de l'inconnu** est
un vrai **frein à l'innovation** !

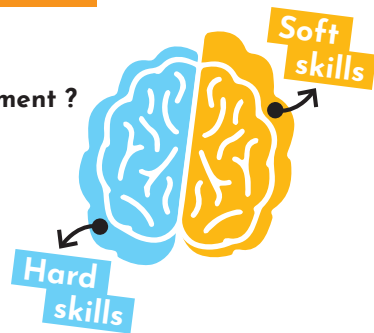
Pour imaginer le monde de demain,
nous avons besoin de
changer d'angle de vue
pour être **plus confiant, audacieux et créatif** !

Opter pour un état d'esprit **OPTIMISTE** !

Les **compétences clés à cultiver** pour accompagner le changement ?

Muscler ses **compétences interpersonnelles** en renforçant :

- Intelligence situationnelle
- Intelligence émotionnelle
- Intelligence relationnelle
- Intelligence collective



Les conditions
de la **réussite**

Former et accompagner tous
les acteurs à appréhender
le **changement** comme une
opportunité d'évoluer.



Au niveau
individuel

Considérer
le changement
comme **désirable**
et **réalisable**
au quotidien.

Transformer ces
changements en
nouvelles habitudes
pour qu'ils soient intégrés
comme des traits stables.



Au niveau
organisationnel

Adopter un
management
bienveillant, dans une
relation marquée
par la confiance.

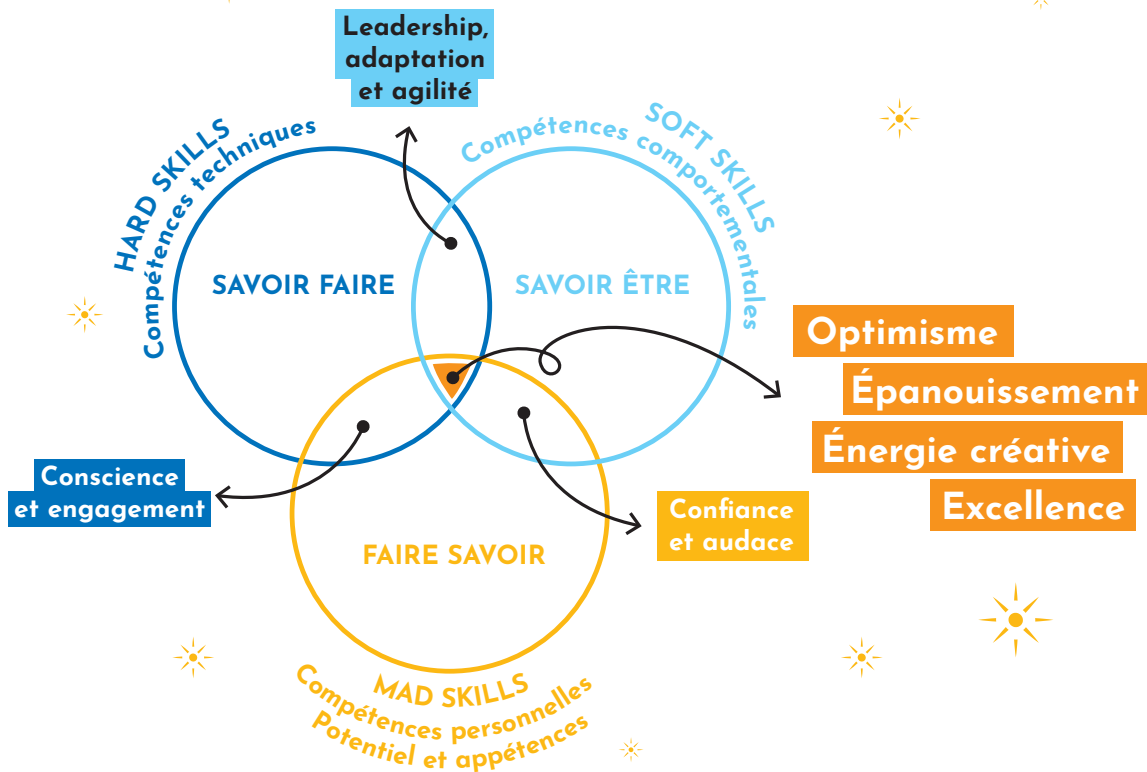
Favoriser une
culture d'entreprise
apprenante,
soutenant l'initiative
et le droit à l'erreur.



Les formations de L'OBSERVATOIRE D'&MOI

permettent à chacun de :

- 01 Enrichir sa **boîte à outils personnelle**
- 02 Adopter les **bons gestes**
- 03 Déployer son **plein potentiel**



Thèmes phares du catalogue :

- ✧ Calmer le mental pour plus d'efficacité
- ✧ Voir le changement comme une opportunité
- ✧ Développer un leadership positif et contagieux
- ✧ Passionné et talentueux ! (*Bilan d'appétences*)

Devenir **GRANDI*OSE !**